

Raadsvoorstel

Raadsvergadering Debat en Beslút	: 18 februari 2026
Petear	: --
Agendapunt	: 9D./15B.
Datum voorstel	: 4 februari 2026
Onderwerp	: Functieprofiel Griffier
Portefeuillehouder	: Werkgeverscommissie

Voorstel:

1. Kennis te nemen van het generiek functieprofiel in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen'.
2. De werkgeverscommissie opdracht geven hiermee de sollicitatieprocedure voor de functie van griffier op te starten.

Inleiding - Ynliding

De huidige raadsgriffier, mevrouw H. A. van Dijk - Beekman heeft laten weten per 1 april a.s. te vertrekken bij de gemeente De Fryske Marren. Ze gaat aan de slag bij de provincie Gelderland als strategisch adviseur van de commissaris van de Koning. De werkgeverscommissie van de raad heeft na deze kennisgeving onderzoek gedaan naar de mogelijkheden over de invulling van de ontstane vacature van griffier en de te volgen procedure. Om ervoor te zorgen dat zo spoedig mogelijk in de opvolging van de functie van griffier wordt voorzien heeft de werkgeverscommissie, advies ingewonnen bij de Vereniging van Griffiers over het functieprofiel van griffier. De werkgeverscommissie is geadviseerd om bij de uitvoering van zijn werkgeverstaak als uitgangspunt voor het op te starten wervingsproces, voor de functie van griffier, aan te sluiten bij het profiel in 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen'.

Beoogd resultaat - Beëage resultaat

De griffier is de belangrijkste adviseur van de gemeenteraad. Om er voor te zorgen dat de gemeenteraad goed en krachtig in positie komt, is het belangrijk dat de griffiers een stevige en gelijkwaardige positie hebben. Het bestuur van de VNG heeft daarom ingestemd met het gebruik van een generiek functieprofiel voor de griffier, zoals vastgelegd in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen'. De gemeenteraad is werkgever van de griffier en voert deze taak uit via de werkgeverscommissie.

Argumenten – Arguminten

Sinds de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur in 2002 heeft de functie van griffier zich doorontwikkeld en geprofessionaliseerd. Dit past in het streven naar een sterkere positie van gemeenteraden in de huidige en toekomstige lokale democratie. Uit deze doorontwikkeling is een generiek functieprofiel ontstaan. Het functieprofiel is een generieke beschrijving van de vereisten en verantwoordelijkheden van de griffier. Het functieprofiel is bedoeld om een uniform beeld te schetsen van wat er van de griffier wordt verwacht.

Kanttelingen: risico's en eventuele beheersmaatregelen – Kanttekeningen: risiko's en eventuele beheersmaatregelen

n.v.t

Beleid, regelgeving en Sustainable Development Goals (SDG's) – Belied, regeljouwing en Sustainable Development Goals (SDG's)

- Verordening werkgeverscommissie De Fryske Marren 2020
- Gemeentewet

Financiën – Finânsjes

Indien uit de interne selectieprocedure geen geschikte kandidaat komt, worden extra kosten gemaakt voor het opstarten van een externe werving- en selectieprocedure.

Duurzaamheid – Duorsumens

n.v.t.

Participatie – Partisipaasje

n.v.t.

Communicatie - Kommunkaasje**Vervolg en evaluatie - Ferfolch en evaluaasje****Bijlagen - Taheakke**

Het generieke functieprofiel voor de griffier, zoals vastgelegd in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen'.

Werkgeverscommissie,

voorzitter,

Mw. G. de Vries-Suierveld

secretaris,

Dhr. S. Holtrop