

Omschrijving organisatie

(<https://www.defryskemarren.nl/wie-zijn-wij/>)

Wij zijn De Fryske Marren. Een gemeente van mogelijkheden. Waar je volop de ruimte hebt. Om te ondernemen, te wonen en te werken. In een landschap dat barst van de diversiteit. Een gemeente met maar liefst 50 karakteristieke dorpen. En Sloten, parel van de Friese elf steden. Maar ook honderden festivals en evenementen.

Hier houden we van doén. We zijn een ambitieuze organisatie met een plezierige sfeer van betrokkenheid en collegialiteit. We denken graag in mogelijkheden en kijken naar wat wél kan. We zetten ons samen in voor een leefbare en veilige samenleving. We hebben oog voor de mensen om ons heen. Omdat we écht vinden dat iedereen mee moet kunnen doen.

Zó maken we samen De Fryske Marren tot wat ze is: kleurrijk, levendig en noflik!

Organogram

Bij onze organisatie werken ruim 650 medewerkers. Onze huidige organisatiestructuur is op 1 april 2020 ingevoerd.



Onze doelstelling

Wij zoeken een accountant die zich inzet om een partnerschap op te bouwen. Onze doelstelling voor de te sluiten overeenkomst is dan ook:

DFM heeft een accountant nodig die zich kan inleven, die voorspelbaar is en waar we van op aan kunnen. In de relatie tussen DFM en de accountant staat voor ons dan ook transparant handelen en communiceren voorop. De accountant dient tijdig te leveren met een bestendig team.

En dat betekent...

Onze toekomstige contractpartij heeft natuurlijk de verantwoordelijkheid om de jaarlijkse controles en daarbij behorende rapportages op te leveren binnen de kaders die we overeenkomen. Maar daarnaast is onze toekomstige contractpartij meer dan alleen uitvoerder. We willen investeren in langdurige, effectieve en productieve samenwerking. We zoeken partnerschap. Partnerschap houdt voor ons in dat elke partij zijn verantwoordelijkheid neemt. Dat we werken aan het kweken van wederzijds begrip vanaf de start van het contract en het onderhouden van de wederzijdse relatie. We maken gebruik van elkaars kracht. We willen elkaar zakelijk scherp kunnen houden zonder daarbij de relatie uit het oog te verliezen.

We vragen u in uw beantwoording op de gunningscriteria ons te overtuigen hoe u optimaal invulling geeft aan bovenstaande en dagen u uit ons te verrassen met uw aanpak.

Team middelen

Team middelen zorgt voor de financiële bedrijfsvoering in de breedste zin van het woord. Vastleggen en uitvoeren, beleid en advisering, (budget)ondersteuning aan andere teams en legt de gemeentelijke belastingen op. Daarnaast verzorgt het team de informatievoorziening aan derden. Ook geeft het uitvoering aan de wet WOZ en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de gehele P&C-cyclus.

Het team is te kenmerken als procesgericht, heeft kennis van (gemeentelijke) financiën, belastingen en administraties en past wet- en regelgeving op dat gebied toe.

Team middelen ondersteunt directie en bestuur op het gebied van Financiën en Belastingen. Dat vraagt om politieke sensitiviteit.

Concerncontrol

Binnen onze organisatie kennen we de functie van concerncontroller. Deze functie valt rechtsreeks onder de algemeen directeur. Dit is een onafhankelijke rol. De concerncontroller is tevens adviseur van de directie en de auditcommissie en neemt deel aan het directieoverleg en het overleg van de auditcommissie.

Proces

Binnen De Fryske Marren werkt het P&C proces als volgt. Ons (financiële) cyclus start met de Perspectiefnota, die geldt als voorbereiding op de Programmabegroting. Gedurende het lopende jaar kennen we 2 rapportagemomenten, de Voorjaarsrapportage en de Najaarsrapportage. Tot slot verantwoorden het afgelopen jaar we met de Jaarrekening. Dit hele proces leggen we vast in ons "Jaarplan P&C". Dit jaarplan is leidend voor de planning van onze interne werkzaamheden, en die van externe partijen. In dit jaarplan is zowel onze ambtelijke als bestuurlijke planning opgenomen.